



## Employabilité : permettre aux Français de réaliser leurs envies de changement

—  
Enquête ELABE pour  
L'Institut de l'Entreprise et le groupe Est Bourgogne Rhône Alpes (EBRA)

Mai 2019  
—

**ELABE**

# Méthodologie de l'enquête

---

## Cible interrogée : les actifs

Echantillon de **1003** personnes, **représentatif** de la population **active française** âgée de **18 ans et +**.

La **représentativité** de l'échantillon a été assurée selon la **méthode des quotas**, appliquée à :

- 5 critères socio-démographiques : **genre, âge, catégorie socio-professionnelle, aire urbaine et région de résidence.**
- 3 critères d'actif : **en emploi/en recherche d'emploi, salarié/non-salarié et secteur d'activité**
- 1 critère de salarié : **nature de l'employeur** (privé/public)

3 critères ont été suivis en variable de contrôle : **type de contrat, temps de travail et taille d'entreprise**

## Mode de recueil

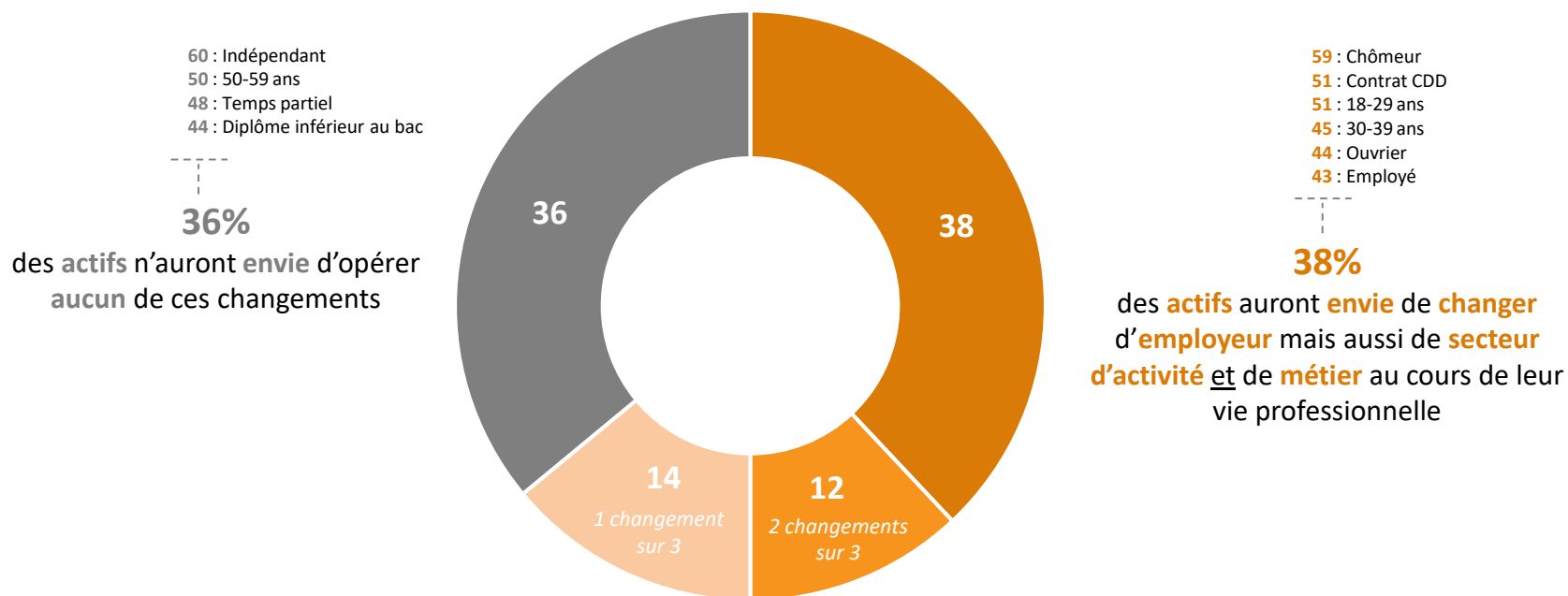
Questionnaire auto-administré **en ligne**

## Dates de terrain

du jeudi **9** au mardi **14 mai 2019**

## Changer d'employeur, d'activité ou de métier au cours de sa carrière : une envie partagée par une large majorité d'actifs

64% des actifs français pensent qu'ils auront envie de changer d'employeur, de secteur d'activité ou de métier au cours de leur vie professionnelle



Base : ensemble des répondants (1003)

Question : Au cours de votre carrière, pensez-vous que vous aurez envie de... - En %

## Le changement de métier, le plus exigeant des trois, tente près de la moitié des actifs

■ Oui, c'est très probable   
 ■ Oui, c'est assez probable   
 ■ Non, c'est peu probable   
 ■ Non, ce n'est pas du tout probable

Au cours de la carrière, envie de changer...

Total  
« PROBABLE »    Total  
« PAS PROBABLE »



d'entreprise /  
d'organisation



57

43



de secteur d'activité



48

52



de métier









46

54

Base : ensemble des répondants (1003)

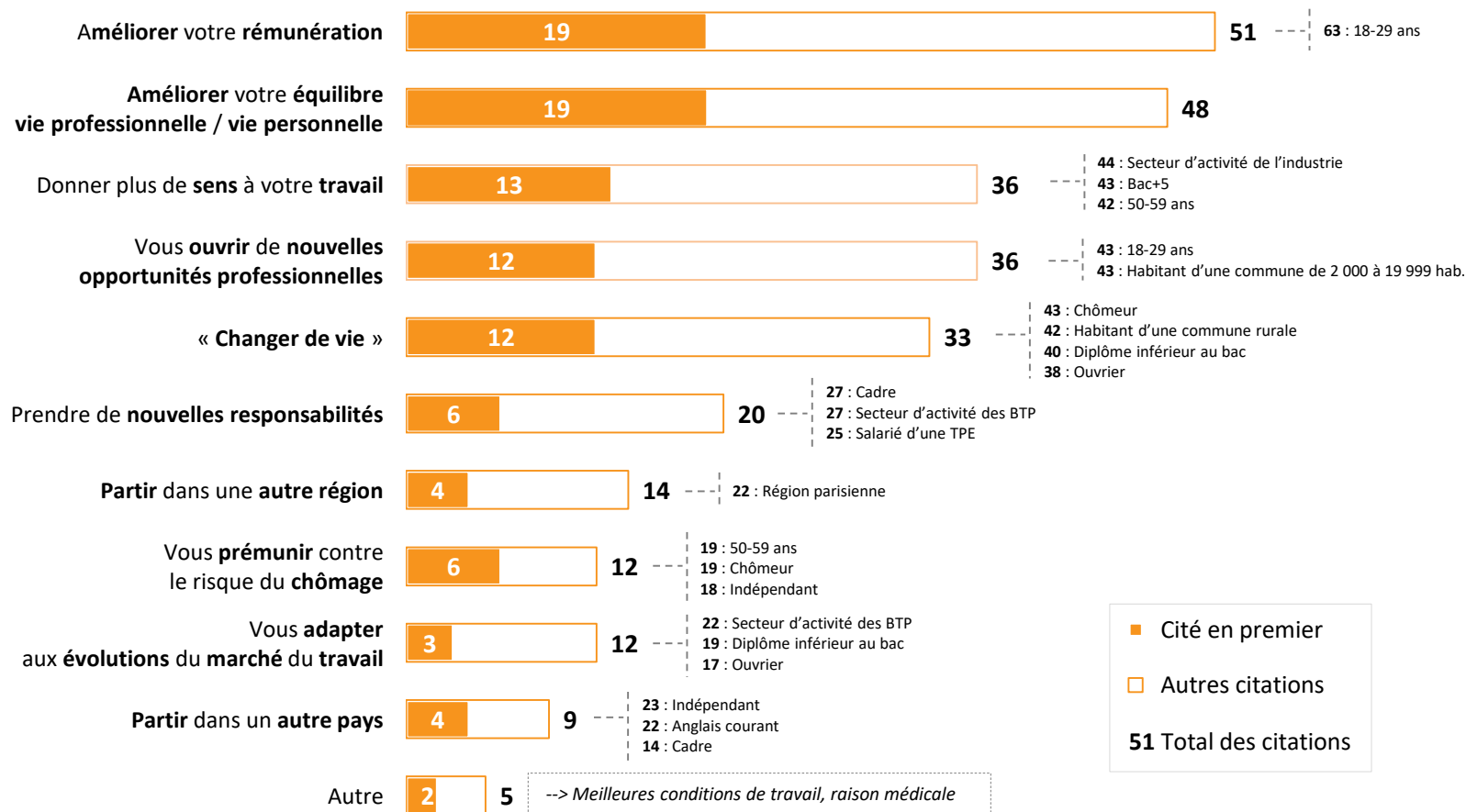
Question : Au cours de votre carrière, pensez-vous que vous aurez envie de... - En %

## Des envies de changement plus fortes que la moyenne observées aussi bien chez les actifs précaires que chez les mieux « équipés » pour l'avenir

PROBABLE				PAS PROBABLE			
Envie de changer...	 d'entreprise / d'organisation	 de secteur d'activité	 De métier	Envie de changer...	 d'entreprise / d'organisation	 de secteur d'activité	 De métier
Ensemble des actifs	57	48	46	Ensemble des actifs	43	52	54
<b>Les actifs « précaires »</b>				<b>Les indépendants attachés à leur métier</b>			
Chômeur	81	68	67	Indépendant	62	69	77
Contrat CDD	70	58	56	<b>Les actifs en fin de carrière</b>			
<b>Les actifs jeunes, ceux travaillant dans un bassin d'emploi favorisé, ou à l'aise dans le nouveau monde</b>				<b>Les actifs à temps partiel</b>			
18-29 ans	76	60	62	50-59 ans	54	66	65
30-39 ans	66	57	56	<b>Les actifs à faible niveau de qualification</b>			
Région parisienne	67	55	51	Ne parle pas anglais	52	65	63
A l'aise avec les nouvelles tech.	65	56	55	Difficultés nouvelles tech.	46	61	65
Anglais courant	62	54	51	Diplôme inférieur au bac	52	55	57
<b>Les salariés des TPE et du public</b>				<b>Les salariés des TPE et du public</b>			
				Salarié d'une TPE	52	64	63
				Salarié du public	50	59	57

Question : Au cours de votre carrière, pensez-vous que vous aurez envie de... - En %

# Une envie de changement motivée par la volonté d'améliorer sa situation, plus que de se protéger face au chômage et aux évolutions du travail

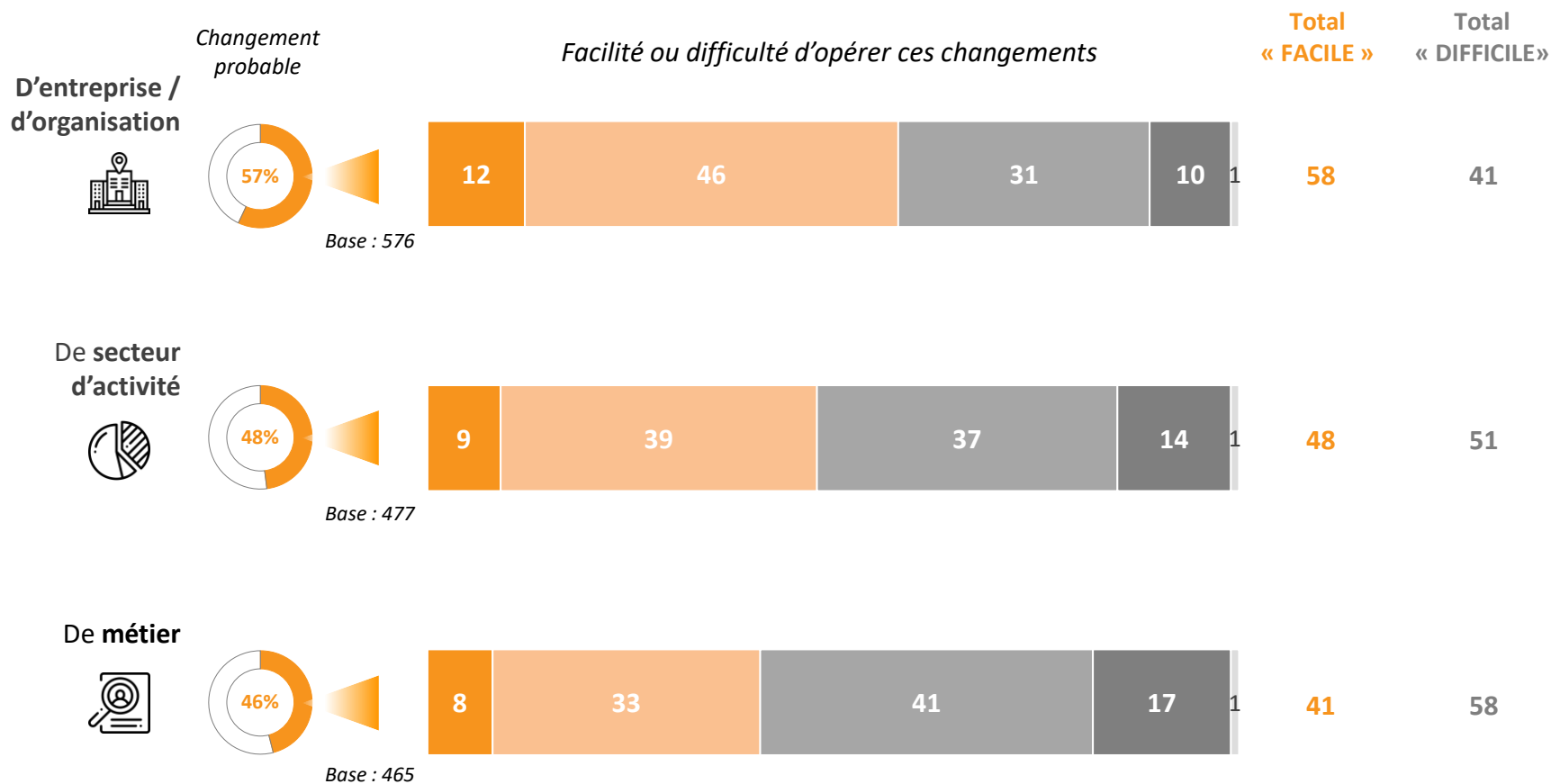


Base : personnes qui auront l'envie d'opérer au moins un des changements au cours de leur carrière (641)

Question : Ces envies de changement seront motivées principalement par : - En %

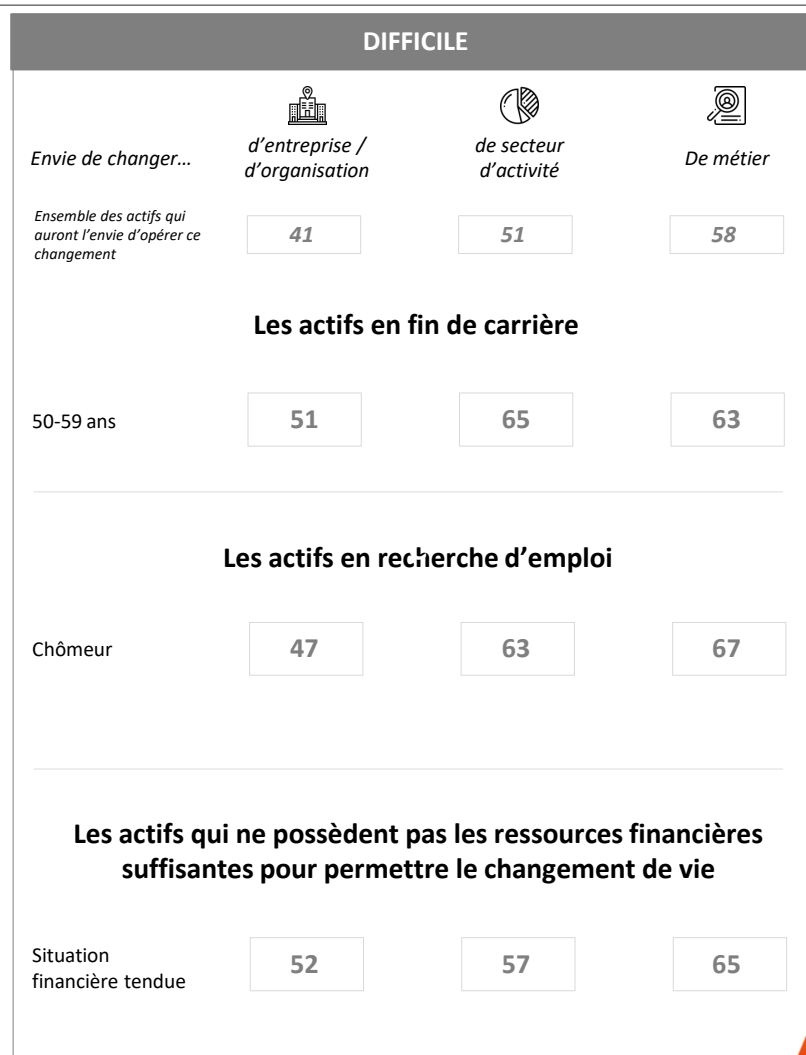
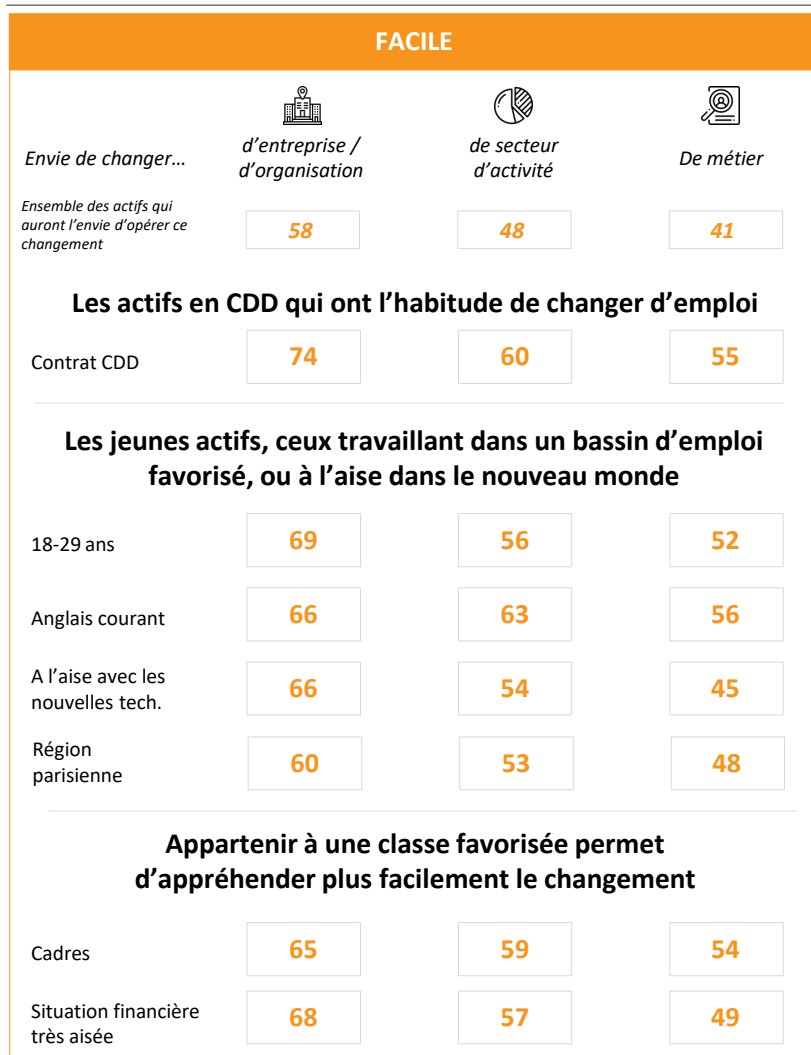
## Les actifs qui ont envie de changer sont nombreux à anticiper des difficultés

■ Très facile à mener à bien
 ■ Assez facile à mener à bien
 ■ Assez difficile à mener à bien
 ■ Très difficile à mener à bien
 ■ Sans opinion



Question : Ces changements seront, selon vous... - En %

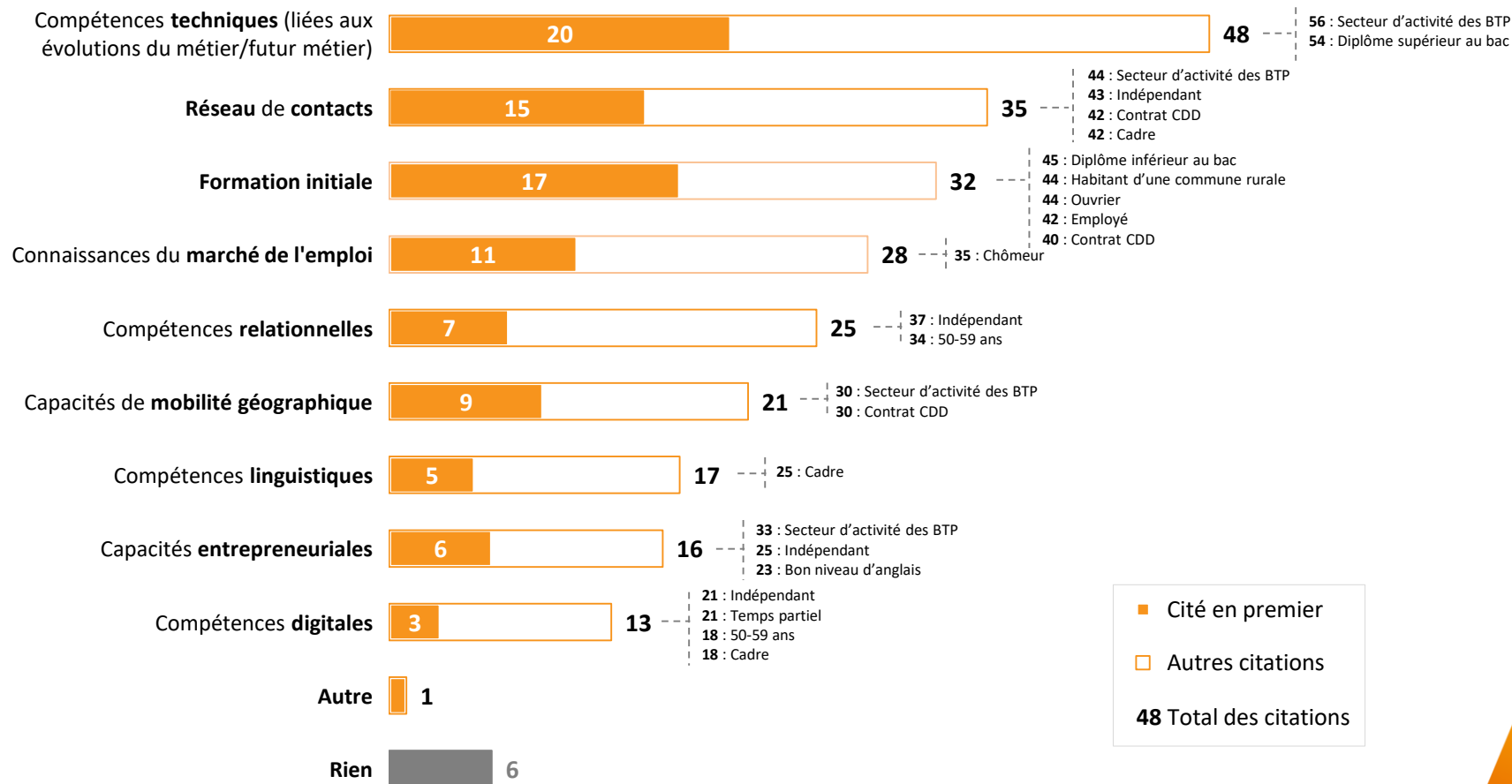
## Des changements perçus d'autant plus difficiles que la situation des actifs est fragile



Question : Ces changements seront, selon vous... - En %



## Dans le Top 3 des dimensions que les actifs souhaitent renforcer pour les aider à opérer ces changements : leurs compétences techniques, leur réseau de contacts et leur formation initiale. Loin devant les compétences relationnelles...

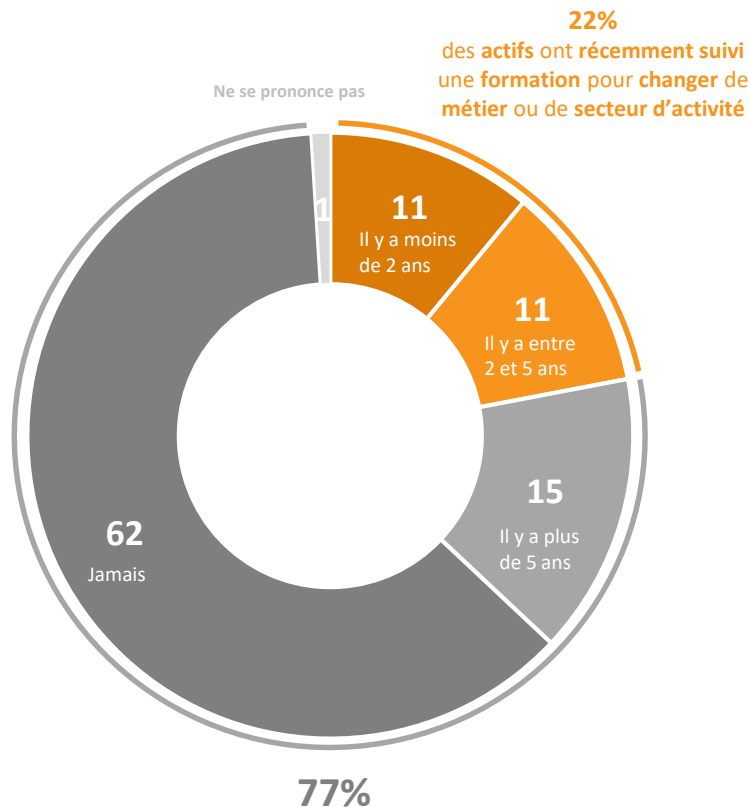


Base : personnes qui auront l'envie d'opérer au moins un des changements au cours de leur carrière (641)

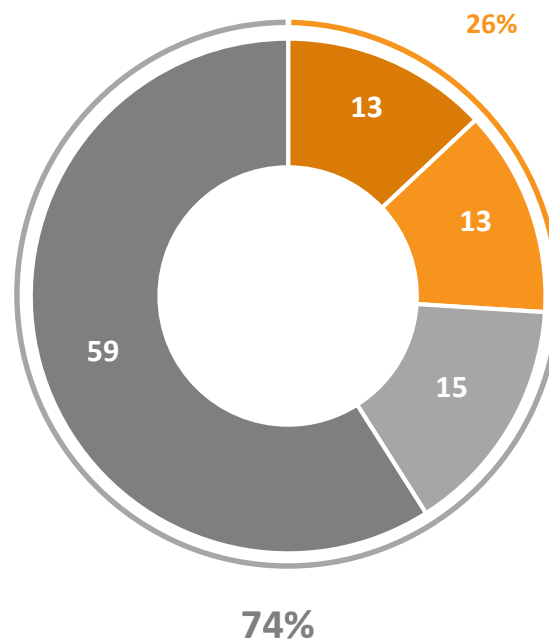
Question : Qu'aurez-vous besoin de renforcer en priorité pour opérer ces changements ? - En %

## Mais l'accès des actifs aux formations est faible, même pour ceux qui ont envie de changer de métier ou de secteur d'activité

### ENSEMBLE DES ACTIFS



### ACTIFS QUI SOUHAITENT CHANGER DE MÉTIER OU DE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Base : ensemble des répondants (1003)

Question : Au-delà de votre formation initiale, avez-vous déjà suivi une formation pour vous aider à changer de métier ou de secteur d'activité ? - En %

# Pourtant, les actifs sont prêts, à une large majorité, à sacrifier du temps et / ou une partie de leur rémunération pour se former

- Oui, c'est très probable
- Non, c'est peu probable
- Sans opinion

- Oui, c'est assez probable
- Non, ce n'est pas du tout probable

Total  
« OUI »

Total  
« NON »

Vous former **en dehors de vos heures de travail** (en soirée, le week-end)



61

39

Cadre : 75  
Indépendant : 73  
Diplôme bac+5 : 71

55 : Situation financière très tendue  
47 : Diplôme inférieur au bac  
49 : Salarié d'une TPE  
46 : Salarié du public  
45 : Ouvrier

**Travailler à temps partiel** afin de dégager du temps pour vous former



59

40

Temps partiel : 72  
18-29 ans : 71  
Indépendant : 70

49 : 50-59 ans  
49 : Salarié d'une TPE  
46 : Diplôme inférieur au bac

**Interrompre votre carrière** une ou plusieurs années pour vous former



37

62

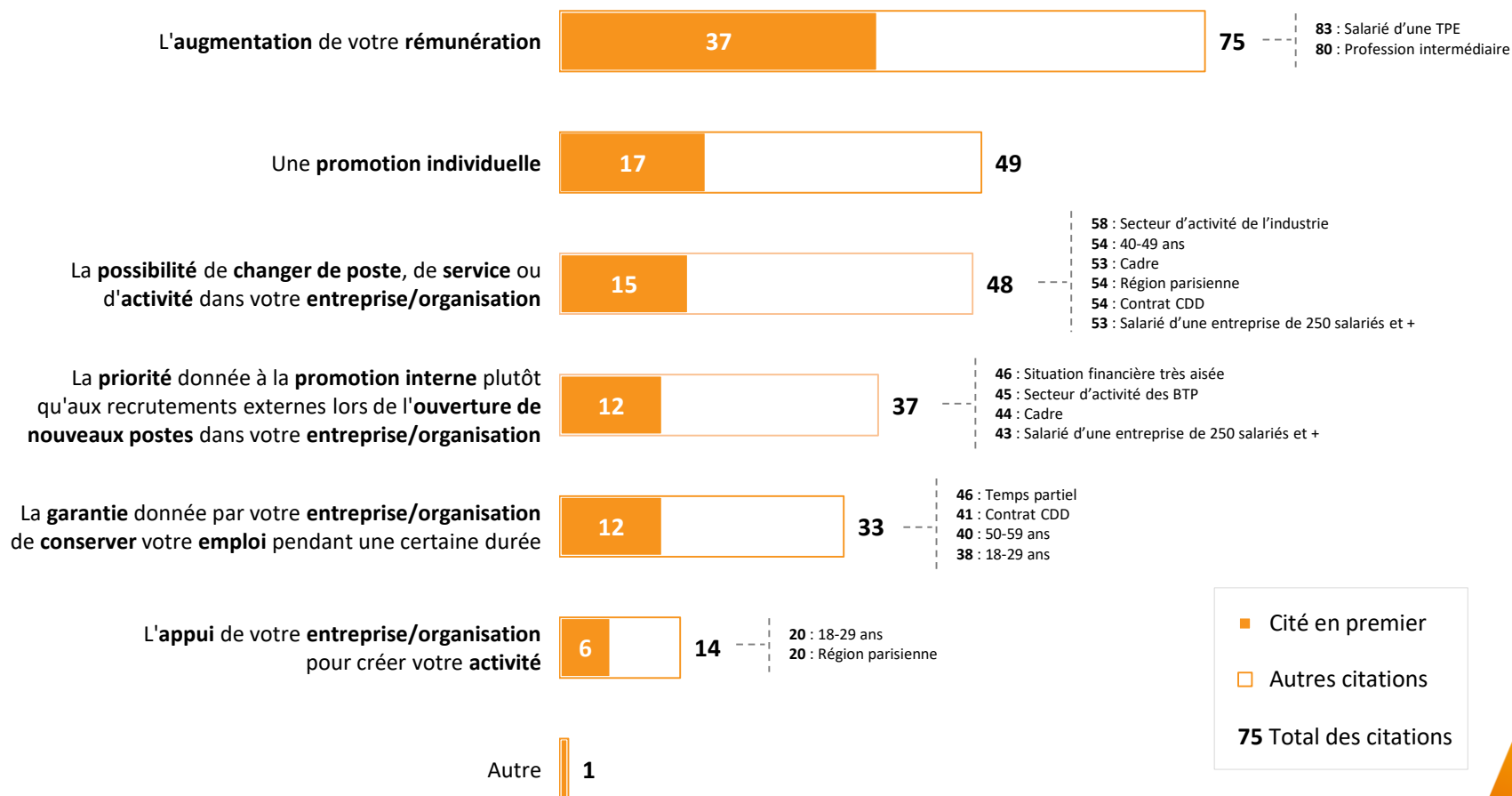
30-39 ans : 44  
Chômeur : 54  
Contrat CDD : 46

69 : 50-59 ans

Base : ensemble des répondants (1003)

Question : Si vous aviez l'intention de suivre une formation pour vous aider à changer de métier ou de secteur d'activité, seriez-vous prêt à ... ? - En %

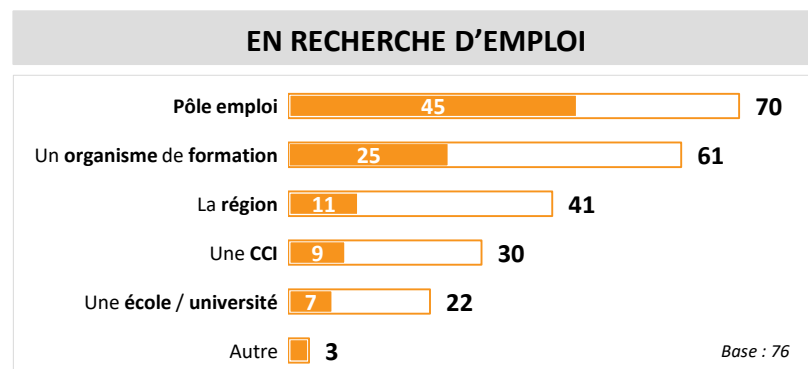
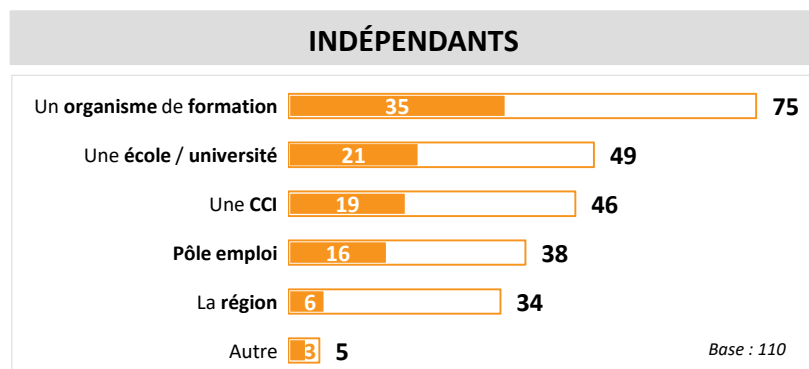
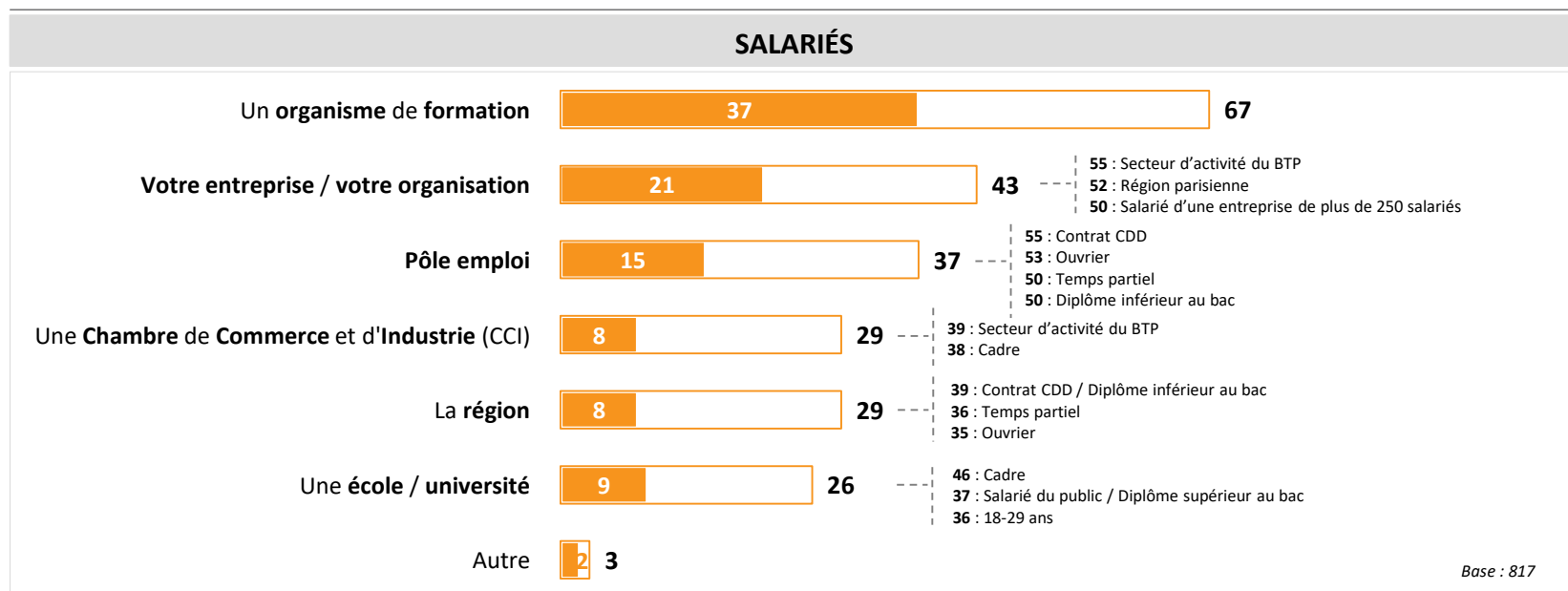
## Ils attendent en revanche de cet effort de formation des bénéfices sonnants et trébuchants



Base : Actifs salariés (817)

Question : Les employeurs demandent parfois à leurs salariés d'acquérir de nouvelles compétences pour s'adapter aux évolutions de l'entreprise / organisation, de ses marchés, de ses métiers, de ses clients, de la technologie, etc. Si votre employeur vous faisait cette demande, quels bénéfices attendriez-vous en priorité en échange de cet effort de formation ? - En %

## Après les organismes de formation, les entreprises sont l'acteur le plus attendu par les salariés qui souhaitent développer leurs compétences



Question : Si vous aviez l'intention de suivre une formation pour vous aider à changer de métier ou de secteur d'activité, vers quels acteurs vous tourneriez-vous en priorité ? - En %

Elabe est un **cabinet d'étude et de conseil en stratégie de communication.**

Elabe propose une approche singulière du conseil qui confronte la créativité des intuitions à l'objectivité des données : **le conseil objectivé.**

Elabe fait travailler ensemble trois métiers – les études, le planning stratégique, le conseil – pour les mettre au service de la stratégie et des décisions de ses clients.

—

14 place Marie-Jeanne Bassot

92300 Levallois / Fr

Tél. +33 (0)1 45 63 74 52

@elabe\_fr

[www.elabe.fr](http://www.elabe.fr)

—

**ELABE**

